Увеличен минимальный размер оплаты труда

Установление законодателем минимального размера оплаты труда направлено на закрепление гарантий работников на получение заработной платы в размере, позволяющем удовлетворять свои минимальные потребности и работник, отработавший месячную норму рабочего времени, выполнивший свои должностные обязанности, может рассчитывать на получение заработной платы не ниже установленного минимума.
Минимальный размер оплаты труда установлен федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ с последующими изменениями.

В настоящее время работодателям независимо от форм собственности необходимо обратить внимание на то, что с 1 июля 2016 года Федеральным законом № 164 - ФЗ внесены изменения в ст. 1 вышеуказанного Федерального закона и минимальный размер оплаты труда составляет 7500 руб.

Размер оплаты труда является основой для установления базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений.

Минимальный размер оплаты труда, вводится - организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Другими организациями - за счет собственных средств.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Также работникам и работодателям необходимо обратить внимание, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Таким образом, у работодателя возникает обязанность производить оплату труда с 01.07.2016 года с учетом установленного минимального размера, то есть не менее - 7500 руб.

Также разъясняем, что согласно действующему законодательству за выплату заработной платы работникам ниже МРОТ руководитель организации, учреждения может понести административную и уголовную ответственность. Так, привлечение к ответственности возможно, если зарплата, пособия и иные установленные законом выплаты не выплачивались в срок, частично или в размере ниже установленного федеральным законодательством минимального оплаты труда.

Прокурор Хомутовского района

старший советник юстиции А.А.Петров