**Что делать в случае незаконного увольнения**

В соответствии с нормами трудового и процессуального законодательства трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора либо об изменении даты и формулировки причины увольнения рассматриваются в районных судах.

При этом следует иметь в виду, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлен срок обращения в суд по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался получить у работодателя копию приказа или трудовую книжку. Пропуск указанного срока при отсутствии уважительных причин для его восстановления является основанием для принятия судом решения об отказе в удовлетворении иска.

Установленный месячный срок может быть восстановлен только в исключительных случаях, когда суд признает уважительными причины его пропуска по обстоятельствам, объективно исключающим возможность подачи иска в суд в установленный срок – тяжелая болезнь работника или необходимость ухода за тяжелобольным членом семьи, то есть по обстоятельствам, связанным с личностью работника.

Органы прокуратуры и органы государственной инспекции труда законом наделены полномочиями на осуществление надзора за соблюдением трудового законодательства. Поэтому в случае нарушения трудовых прав Вы можете обратиться также в эти ведомства с соответствующим заявлением. Вместе с тем, обращаю Ваше внимание, что не являются уважительными причинами пропуска срока для обращения в суд факты обращения работника в прокуратуру или инспекцию труда.

Таким образом, незаконное увольнение подлежит обжалованию в месячный срок в районный суд, а для подтверждения доводов о нарушении работодателем трудового законодательства уже в ходе судебного разбирательства можно представить акты реагирования прокуратуры и инспекции труда в отношении работодателя, если таковые имеются.

Зам. прокурора Хомутовского района А.В.Грушкин